

## **Köszöntő**

*Közel hat év telt el a globális pénzügyi világválság kirobbanása óta. Gyakran felvetődik a szakemberekben a kérdés, hogy mindent megtettünk-e a HR szempontjából a szükséges változások érdekében. Milyen megatrendek vannak vagy lesznek hatással a szakmánkra? Erre a választ más területek – az üzleti főiskolák és a tanácsadás – jövőjét kutató szerzők szemszögéből a következőkben foglalható össze:*

- *Kapitalista orientáció változása: A korábban már említett globális pénzügyi válság egyértelműen rávilágított arra, hogy vége a kizárólag pénzügyi szempontok alapján működő részvényesi kapitalizmusnak (shareholder capitalism). A mai bonyolult világunk ennél többet kíván. Számos jel mutat arra, hogy új fejlődési fázisa, az „érintettek kapitalizmusa” (stakeholder capitalism) kezd kialakulni.*
- *Társadalom irányításának a változása: a demokrácia kiszélesedésével, az EU tagságunkkal, valamint az új, a széles tömegeket könnyebben elérő internet technológiák jelentősen befolyásolják a társadalom irányításának a módját és eszközeit.*
- *Új korszak speciális igényt helyez előtérbe, amelyek szintén befolyásolhatják a HR területét. Így többek között a következők említhetők:*
  - *probléma helyett eredmény orientáció;*
  - *szakértő helyett együtt alkotó;*
  - *statikus helyett dinamikus tudásalkotás;*
  - *szakmai helyett személyes kapcsolat.*

*Az előzőekben leírtakat más szakterületek szakembereinek a prognózisai alapján fogalmazzuk meg. Viszont a jelzett változások mindegyike olyan, hogy rövidebb és hosszabb távon komolyan hathatnak az ember rendszer egészére vagy annak egy-egy alkotóelemére.*

prof. dr. Poór József, a HSZOSZ elnöke